



informativa
per l'amministrazione
del Personale



Direttore responsabile Anna Maria Nicolussi

INFORMATIVA N. 304 – 12 LUGLIO 2016

AMMINISTRAZIONE PERSONALE
AMMINISTRAZIONE PERSONALE

SETTORE

Varie

DIMISSIONI E RISOLUZIONE CONSENSUALE: AGGIORNAMENTO DELLE FAQ

RIFERIMENTI

- www.lavoro.gov.it

IN SINTESI

Il Ministero del Lavoro ha aggiornato, in data 8 luglio 2016, le risposte ai quesiti più frequenti (FAQ) sulla nuova procedura telematica per la comunicazione (o revoca) delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali.

EDITORIA COLLEGATA



INFORMATIVA
SULLA NORMATIVA
COMUNITARIA

mPilmondo**Paghe**

SCHEDE **lavoro**
OPERATIVE



RIPRODUZIONE VIETATA

Di seguito si riportano le **2 nuove FAQ** disponibili sul sito del Ministero del Lavoro, che vanno ad integrare quanto riportato negli Aggiornamenti AP [n. 123/2016](#), [n. 145/2016](#), [n. 159/2016](#), [n. 172/2016](#), [n. 205/2016](#), [n. 258/2016](#) e [n. 286/2016](#).

DOMANDA	RISPOSTA
<p>45. Nel caso di socio lavoratore è necessario effettuare la procedura telematica nei casi di dimissione o risoluzione consensuale?</p>	<p>Premesso che tra il socio lavoratore e la società cooperativa si instaurano due distinti rapporti giuridici, quello associativo e quello di lavoro; il primo è regolato dalle relative norme del codice civile, il secondo dalle norme afferenti al rapporto di lavoro, tra cui la L. n. 142 del 2001 finalizzata a tutelare la posizione del socio lavoratore.</p> <p>Vista l'intima connessione dei due rapporti, la previsione di cui al secondo comma dell'art. 5 della Legge n. 142/2001 va intesa nel senso che, in seguito al recesso da socio, il lavoratore dovrà effettuare la trasmissione telematica delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali.</p>
<p>46. Prima di accedere alla compilazione del modello telematico il sistema richiede se il rapporto di lavoro oggetto delle dimissioni o della risoluzione consensuale sia stato instaurato prima o dopo il 2008.</p> <p>In quest'ultimo caso vengono recuperati alcuni dati presenti nella comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto di lavoro. Qualora non vi siano comunicazioni obbligatorie relative al rapporto di lavoro come si deve operare?</p>	<p>In questo caso è possibile selezionare l'opzione "Prima del 2008" e compilare manualmente i campi del modello telematico, senza indicare la data di inizio del rapporto di lavoro che non è un campo obbligatorio.</p>





VERSO UN NUOVO WELFARE AZIENDALE

Trento, 26 Luglio 2016

CONVEGNO

Relatori: AVV. GABRIELE SEPIO, PROF. GIANFRANCO FERRANTI, DOTT. VINCENZO LEOPOLDO, LOREDANA CADEDDU

Moderatore: DOTT. ALESSANDRO GRIECO



AVVOCATI COMMERCIALISTI
TRIBUTARISTI ASSOCIATI



RIPRODUZIONE VIETATA