



IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM VENEZIA
CONFCOMMERCIO



Oggetto: Sicurezza nei luoghi di lavoro - Riferimento D.Lgs n. 81 2008 & dell'accordo Stato/Regioni 21/12/2011

A seguito dei controlli che sono stati effettuati recentemente dagli organi di vigilanza si ritiene utile riassumere gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro onde potersi adeguare e non incorrere in sanzioni.

In caso di mancato adempimento degli obblighi previsti dalla legge il datore di lavoro è passibile di duplice sanzione: penale ed amministrativa

Chi è obbligato?

Ricordiamo che tutti i datori di lavoro che impiegano anche un solo lavoratore a qualunque titolo (a tempo determinato, intermittenti, con voucher, soci lavoratori, studenti in stage,..) sono obbligati alla valutazione dei rischi ed alla redazione del relativo documento nonché alla revisione dello stesso in caso di modifica dell'attività lavorativa o organizzazione della stessa

Il D. Lgs 81/08 prevede l'obbligatorietà per le imprese nelle quali vi siano addetti occupati delle seguenti figure:

RSPP

E` un professionista esperto in protezione e prevenzione in materia di sicurezza designato dal datore di lavoro per gestire e coordinare le attività del servizio di prevenzione e protezione dai rischi presenti in azienda

Puo' essere sia il datore di lavoro dopo la relativa formazione sia un tecnico esterno in possesso dei requisiti previsti per legge

ADDETTO ANTINCENDIO: ALMENO un addetto in azienda sempre presente (a meno che l'attività per tipologia e dimensioni non ne richieda di più)

ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO ALMENO un addetto in azienda sempre presente (a meno che l'attività per tipologia e dimensioni non ne richieda di più)

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI

LAVORO Tutti i dipendenti neoassunti entro 60 gg dall'assunzione devono obbligatoriamente ricevere sia la formazione generale che specifica in materia di sicurezza e sono tenuti ad aggiornare la propria formazione specifica in materia di sicurezza ogni 5 anni

Nota bene: In caso di infortunio sul lavoro e omessa formazione dei dipendenti di cui all' articolo 37 D.Lgs 81/2008 l' INAIL potrà agire in rivalsa verso l' azienda per il recupero di quanto riconosciuto al lavoratore

RLS

Tutte le aziende che abbiano anche solo un dipendente o tirocinante, coadiuvante o socio-lavoratore devono garantire la presenza di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Ricordiamo che per tutte le figure su citate, è necessaria la formazione e aggiornamenti successivi, secondo i termini di legge

Medico del Lavoro

Ove la valutazione dei rischi abbia evidenziato l'obbligo sorveglianza sanitaria (in caso di movimentazione manuale di carichi e movimenti ripetuti degli arti superiori, un' attività a unità videoterminale settimanale di 20 ore, un' esposizione ad agenti fisici (rumore, ultrasuoni, infrasuoni, vibrazioni meccaniche, campi elettromagnetici, etc) è necessario nominare un medico competente.

Il nostro sportello sicurezza resta a disposizione per i vostri quesiti, per fornirvi assistenza e formularvi preventivi ad hoc per la vostra azienda.

Cordiali saluti